

Согласовано:
Председатель выборного органа
первичной профсоюзной организации
МБОУ «Школа № 139» г. о. Самара

_____ М. Е. Лозгачева
« 29 » _____ 08 _____ 2025 г.

Утверждаю:
Директор МБОУ
«Школа № 139» г. о. Самара

_____ И. В. Раткевич
« 29 » _____ 08 _____ 2025 г.

Приказ от 29.08.2025г. № 140-од

ПОЛОЖЕНИЕ О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СПЕЦИАЛЬНОГО ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МБОУ «Школа № 139» г. о. Самара

1. Общие положения

Настоящее положение определяет распределение специального фонда оплаты труда работников МБОУ «Школа № 139» г. о. Самара, оплата труда которых осуществляется в соответствии с Постановлением Правительства Самарской области от 23.08.2024 года № 617 «Об оплате труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений в Самарской области и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Самарской области».

Структура специального фонда оплаты труда.

Специальная часть фонда оплаты труда работников школы включает в себя:

- доплаты педагогическим работникам за выполнение дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью (за работу с родителями, проверку тетрадей и письменных работ, заведование элементами инфраструктуры (учебными кабинетами, мастерскими и т.д.), использование в образовательном процессе дистанционных образовательных технологий, электронного обучения и другие дополнительные виды работ);

- выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за квалификационные категории «педагог-наставник», «педагог-методист»;

- выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения

в сфере образования, федеральные ведомственные награды в сфере образования и науки;

- доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за сверхурочную работу, за выполнение работ различной квалификации, за осуществление деятельности не предусмотренной должностными обязанностями, а также пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем.

2. Условия и порядок назначения выплат из специальной части фонда оплаты труда

2.1 Работникам школы производится компенсационные и иные обязательные выплаты в связи с исполнением ими своих трудовых обязанностей в условиях, отличных от нормальных, в пределах объема средств, предусмотренных на специальную часть фонда оплаты труда.

2.2 Размеры и условия назначения выплат из специальной части фонда оплаты труда устанавливаются настоящим положением «О распределении специального фонда оплаты труда работников общеобразовательного учреждения».

2.3 Выплаты из специальной части фонда оплаты труда начисляются на должностной оклад (оклад) работника без учета доплат и надбавок.

2.4 Указанные доплаты (выплаты) могут быть увеличены, либо уменьшены, либо полностью отменены при ухудшении качества работы работника, несвоевременным выполнением задания, нарушении трудовой дисциплины.

3. Доплаты работникам общеобразовательного учреждения из специального фонда оплаты труда

№ п/п	Наименование	Размер
1	Работа классных руководителей с родителями	500 руб.
2	За проверку тетрадей и письменных работ	
	- русский язык и литература	15%
	- иностранный язык	10%
	- математика	15%
	- физика, химия, биология, география	10%
	- начальные классы	15%
3	Заведование учебными кабинетами	500 руб.
4	Заведование мастерскими	800 руб.
5	За руководство школьным методическим объединением	2000 руб.
6	За опытно-экспериментальную работу на пришкольном участке	1000 руб.
7	За ученую степень доктора наук	20 %

8	За ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, почетное звание Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования- устанавливаются по одному основанию по выбору работника	10%
9	За федеральные ведомственные награды в сфере образования и науки (устанавливается в случае отсутствия оснований установления повышающего коэффициента за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования)	10%
10	Учителю-логопеду	20 %
11	Наставничество	1000 руб.
12	Работа с библиотечным фондом	до 10000 руб.
13	Осуществление деятельности не предусмотренной должностными обязанностями	Устанавливается приказом директора

5. Выплаты компенсационного характера

5.1. Работникам учреждения производятся выплаты компенсационного характера в связи с исполнением ими своих должностных (трудовых) обязанностей в условиях, отличных от нормальных.

5.2. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера определяются настоящим Положением в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.3. К выплатам компенсационного характера относятся:

- доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, исполнение обязанностей отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором;

- доплаты за сверхурочную работу;

- доплаты за ночную работу;

- доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

5.4. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда устанавливается доплата к должностному окладу, педагогическим работникам - к расчетной единице за один учебный час, без учета доплат и надбавок:

- за работу с хлором и дезинфицирующими средствами: рабочему по комплексному обслуживанию здания – 10 %;
- за работу по очистке канализационных систем: рабочему по комплексному обслуживанию здания (слесарю-сантехнику) – 10%
- за работу с химическими реактивами: учителю химии, лаборанту кабинета химии – 12 %;
- за работу на компьютере – 12%.

После проведения специальной оценки условий труда доплаты могут быть уменьшены или отменены.

5.5. При совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата, размер которой устанавливается соглашением сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статья 151 Трудового кодекса РФ).

5.6. Оплата за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации в повышенном размере: первые 2 часа в полуторном, остальные часы в двойном.

5.7. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.8. Оплата труда сторожей производится с использованием суммированного учета рабочего времени. Учетным периодом является год.

5.9. Доплата за работу в ночное время работникам учреждения производится в размере 30 процентов часовой ставки, рассчитанной исходя из оклада за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

5.10. Размер часовой ставки при расчете доплаты за работу в ночное время, сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни определяется путем деления должностного оклада по занимаемой должности (профессии) на среднемесячную норму рабочего времени в соответствующем году.